



VOORTGANG DOELSTELLINGEN 2024

NIEUWE DOELSTELLINGEN 2025

De WILDE NL B.V.



RESULTATEN DOELSTELLINGEN 2024

De WILDE NL B.V.



VOORTGANG DOELSTELLINGEN KWALITEIT

Hoofddoelen KWALITEIT	Omschrijving	KPI	VOORTGANG
Werving en selectie 	Aannemen nieuw personeel (in 2024)	Spoorbouw • nieuwe spoorbouwers • veiligheidskundige UitvoerderTechnics • maatvoerder en bedrijfsleider	Begin 2025 nieuwe medewerkers aangenomen
Veiligheidsprogramma BSafe 	Verbinden aan veiligheidsprogramma BSafe van Swietelsky om gezamenlijk voor een uniform veiligheidsbeleid binnen de branche te komen. (start Q1-2024)	• Bouwen van gedragsbouwstenen • Opzetten veiligheidscampagnes	De Wilde is de samenwerking met BSafe aangegaan. Eerste gezamenlijke doelen zijn behaald. Opzetten van een bouwsteen.
Projectbeheersing 	Professionaliseren van projectbeheersing en managementsysteem (in 2024)	• Programma van eisen (wensen en eisen) • Realiseren van datasysteem • Implementatie (eind 2024)	Managementsysteem afgerond, projectbeheerssysteem stopgezet door gebrek aan duidelijke structuur binnen het systeem
Technics procesmodel 	Processen beter in beeld brengen voor Technics om ook op ISO 9001 gebied beter aan te sluiten bij De Wilde NL (2024-2025)	Dossiers opbouwen voor machinebouw	Loopt



VOORTGANG DOELSTELLINGEN VEILIGHEID

Hoofddoelen VEILIGHEID	Omschrijving	KPI	VOORTGANG
Verdiepen trede 5 op de Veiligheidsladder 	Verdiepen van trede 5 op de SCL door gezamenlijk praten over veiligheid, houding en gedrag	•Gedragsaudits •Gedragsobservaties •Webinars Arbocatalogus	3 Webinars in 2024 2 gedragsaudits 11 gedragsobservaties
Keuringen Arbeidsmiddelen 	Alle keuringen voor gereedschap en klein materieel uit laten voeren door externe partij (in 2024)	•Geschikte partij vinden •Partij inhuren •Begin 2024 starten met extern keuren bij ons in Vianen •Uitbreiden indien nuttig	Smits tuinmachines verzorgd sinds 2024 onze keuringen op gereedschap en machines
Keuring RI&E 	RI&E laten keuren door deskundige Arbomedewerker (in 2024)	•Q1-2024 RI&E actualiseren •Q2-2024 Arbodienst inhuren en uitvoeren •Q3-2024 Plan van Aanpak	Keuring RI&E afgerond



VOORTGANG CO2-DOELSTELLINGEN 2024

Doelstelling Scope 1	Resultaat	Gerelateerd aan omzet/manuren	Conclusie
2023-2024 plaatsen warmtepomp hoofdkantoor Vianen voor emissievrij in 2029	✓ Hybride Warmtepomp geplaatst januari 2024		Doelstelling behaald
CO2 - reductie (totaal scope 1) van 13,5% in 2024 t.o.v. referentiejaar (2017)	✓ Daling van 15,38%	✓ Relatief omzet: -62% ✓ Relatief manuren: -72%	Doelstelling behaald
CO2 - reductie van 5% voor brandstof wagenpark in 2024 t.o.v. referentiejaar (2017)	✓ Daling van 10%	✓ Relatief omzet: -60% ✓ Relatief manuren: -71%	Doelstelling behaald
CO2 - reductie van 5% voor brandstof materieel in 2024 t.o.v. referentiejaar (2017)	✓ Daling van 52%	✓ Relatief omzet: -78% ✓ Relatief manuren: -84%	Doelstelling behaald
CO2 - reductie van 50% voor aardgas in 2024 t.o.v. referentiejaar (2017)	✓ Daling van 43%	✓ Relatief omzet: -74% ✓ Relatief manuren: -81%	Doelstelling in absolute getallen nog niet behaald. Geïndexeerde doelstelling is wel behaald (zie overzicht)
CO2 - reductie van 19% op projecten in 2024 t.o.v. referentiejaar (2017)	✓ Daling van 10%	✓ Relatief omzet: -59% ✓ Relatief manuren: -71%	Doelstelling in absolute getallen nog niet behaald. Geïndexeerde doelstelling is wel behaald (zie overzicht)
CO2 - reductie van 7,5% In de keten (scope 3) in 2024 t.o.v. het voorgaande jaar (referentiejaar 2017 valt hier nog buiten i.v.m. nieuwe berekeningsmethode)	✓ Daling van 24,89% t.o.v. 2023	✓ Relatief omzet: +43,4% ✓ Relatief manuren: +4,1%	Doelstelling in absolute getallen nog niet behaald. Geïndexeerde doelstelling is tevens niet behaald (zie overzicht)



NIEUWE DOELSTELLINGEN KWALITEIT 2025

De WILDE NL B.V.



1. OPSCHALEN PERSONEELSBESTAND IN 2025

BEDRIJFSDOELSTELLING	Het personeelsbestand structureel uitbreiden in 2025 om te kunnen voldoen aan de toenemende capaciteitsbehoefte binnen de organisatie.
Maatregelen	• Actieve werving en selectie via Workx en aanvullende wervingskanalen • Opstarten van een gerichte vacaturecampagne • Optimaliseren en actualiseren van de bedrijfswebsite t.b.v. arbeidsmarktcommunicatie
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. De Wilde, R. Brandenburg (Managementteam)
Taak	N. Bok, J. de Wilde, R. Brandenburg
KPI's	• Minimaal 3 nieuwe medewerkers aangenomen voor kernfuncties • Website vernieuwd en live vóór Q3 2025 • Minimaal 3 wervingskanalen actief ingezet • Vacaturecampagne gelanceerd en geëvalueerd
Evaluatiedatum	31-12-2025
Budget	€10.000
Evaluatie	



2. ZICHTBAARHEID WEBSITE EN SOCIAL MEDIA VERHOGEN

BEDRIJFSDOELSTELLING	De zichtbaarheid en online vindbaarheid van het bedrijf vergroten door gerichte inzet van social media, nieuwsbrieven en websiteoptimalisatie.
Maatregelen	• Inschakelen van een extern communicatie- of marketingbureau • Verhogen van de frequentie en inhoudelijke kwaliteit van nieuwsbrieven • Actualiseren van de bedrijfswebsite met actuele projecten, diensten en vacatures • Actief en frequent inzetten van Social-media-kanalen (zoals LinkedIn, Instagram, Facebook) • Realisaties en lopende projecten visueel en inhoudelijk delen met het netwerk
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. De Wilde, R. Brandenburg (Managementteam), N. Bok
Taak	N. Bok, J. de Wilde, R. Brandenburg
KPI's	• Websitebezoek vanaf 2025 monitoren • Minimaal 1-2 Social media posts per week • 6 nieuwsbrieven verstuurd in 2025 • Minimaal 5 projecten zichtbaar gedeeld op website/Socials • Extern bureau geselecteerd en actief betrokken vóór eind Q2
Evaluatiedatum	31-12-2025
Budget	Open budget
Evaluatie	



2. VERHOGEN CYBER SECURITY

BEDRIJFSDOELSTELLING	Extra beveiliging tegen Cyber Criminaliteit
Maatregelen	Extra beveiliging aanschaffen om onze Cyper Security te verhogen Contract afsluiten
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. Brandenburg, N. Bok, Xaris ICT
Taak	J. De Wilde, N. Bok, R. Brandenburg
KPI's	• Security Operations Center (C-SOC) Diensten • Continue monitoring, detectie van bedreigingen • Effectieve respons op beveiligingsincidenten • Automatisering van beveiligingsanalyses en incidentenrespons • Onderzoek naar beveiligingsincidenten • Proactieve maatregelen om toekomstige beveiligingsincidenten te voorkomen
Evaluatiedatum	30-06-2025 en 31-12-2025
Budget	€1.950 eenmalige kosten / per maand €628
Evaluatie	



3. LTD – BINNEN 2 JAAR - TREINBEVEILIGING

BEDRIJFSDOELSTELLING	Binnen twee jaar de erkenning Treinbeveiliging verkrijgen, zodat we zelfstandig werkzaamheden binnen dit vakgebied mogen uitvoeren.
Maatregelen	• In kaart brengen en opstarten van het erkenningsproces • Gericht personeel aannemen en opleiden voor werkzaamheden binnen treinbeveiliging • Opbouwen van een compleet erkenningsdossier • Opstellen en uitbreiden van een projectportefeuille als onderbouwing voor de aanvraag
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. Brandenburg, N. Bok, R. Veenstra
Taak	J. De Wilde, N. Bok, B. Pieterse, R. Brandenburg, R. Veenstra
KPI's	• Geschikt personeel aangenomen • Opleidingen succesvol afgerond • Erkenningsdossier gereed voor indiening • Relevante projectportefeuille opgebouwd
Evaluatiedatum	30-06-2025 en 31-12-2025
Budget	€20.000
Evaluatie	



NIEUWE DOELSTELLINGEN VEILIGHEID 2025

De WILDE NL B.V.



1. COMMUNICATIE OP DE BOUWPLAATS OPTIMALISEREN

BEDRIJFSDOELSTELLING	Systeem implementeren waardoor de hele werkploeg continu met elkaar kan communiceren
Maatregelen	• Onderzoek naar geschikte systemen • Testfase opstarten • Systeem implementeren
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. Brandenburg, N. Bok, B. Pieterse, R. de Wilde
Taak	J. De Wilde, N. Bok, B. Pieterse, R. Brandenburg, R. De Wilde
KPI's	• Minimaal 3 systemen onderzoeken • Q3 Testfase uitgevoerd • Q4 implementeren
Evaluatiedatum	30-06-2025 en 31-12-2025
Budget	€5.000
Evaluatie	



2. PSA – WELZIJN OP DE WERKVLOER

BEDRIJFSDOELSTELLING	Campagne tegen PSA – Pesten, Intimidatie en Discriminatie
Maatregelen	Een sociaal veilige werkomgeving creëren waarin pesten, intimidatie en discriminatie niet worden getolereerd, en waarin medewerkers zich veilig voelen om misstanden te melden zonder angst voor repercussies.
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. Brandenburg, N. Bok, B. Pieterse, R. de Wilde
Taak	J. De Wilde, N. Bok, B. Pieterse, R. Brandenburg, R. De Wilde
KPI's	• Zero tolerance-beleid invoeren en communiceren • Vertrouwenspersoon beschikbaar en bekend • Jaarlijkse bewustwordingssessies of toolboxen over sociale veiligheid • Minimaal 1x per jaar een PSA-risico-inventarisatie en evaluatie (RI&E) • Laagdrempelige meldstructuur • Medewerkerstevredenheidsonderzoek (MTO) met PSA-indicatoren
Evaluatiedatum	30-06-2025 en 31-12-2025
Budget	€5.000
Evaluatie	



3. IMPLEMENTEREN ALGEHELE HELMPLICHT

BEDRIJFSDOELSTELLING	Invoeren algehele helmplicht
Maatregelen	Invoeren algehele helmplicht binnen De Wilde Onderzoek naar geschikte comfortabele helmen
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. Brandenburg, N. Bok, B. Pieterse, R. de Wilde
Taak	J. De Wilde, N. Bok, B. Pieterse, R. Brandenburg, R. De Wilde
KPI's	• Zero tolerance-beleid invoeren en communiceren • Keuze helmen die zowel voldoen aan veiligheidsnormen als comfort bieden voor langdurig gebruik. • Verstrekking geschikte helmen aan personeel • Implementatie Q2-2025
Evaluatiedatum	30-06-2025 en 31-12-2025
Budget	€5.000
Evaluatie	



NIEUWE DOELSTELLINGEN MILIEU 2025

De WILDE NL B.V.



1. LTD – Emissievrij kantoor Vianen tot 2029

BEDRIJFSDOELSTELLING	Emissievrij kantoor Vianen tot 2029
Maatregelen	Plaatsen gevelisolatie
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. De Wilde, R. Brandenburg (Managementteam), N. Bok W. De Haan (Technics),
Taak	J. De Wilde, N. Bok, B. Pieterse, R. Brandenburg
KPI's	• Toepassen slimme thermostaten • Gevelisolatie (2025) • Isolatie wanden en dak hoofdkantoor (start 2025) • Plaatsing warmtepomp (2023-2024) • Toepassen HR glas • Volledig toepassen LED verlichting (2024-2025) • Duurzame energieopwekking op kantoordaken (zonnepanelen 2028-2029) • Partnerships opzetten met groene energieleveranciers / adviseurs
Evaluatiedatum	30-06-2025 en 31-12-2025
Budget	€135.000
Evaluatie	



2. VERLAGING SCOPE 1 TOTAAL

BEDRIJFSDOELSTELLING	CO ₂ - reductie (totaal scope 1) van 16% in 2025 t.o.v. referentiejaar (2017)
Maatregelen	In 2029 willen wij onze scope 1 uitstoot met 26% verlagen t.o.v. 2017 We reduceren de CO2-uitstoot van onze wagenpark en machines T/m 2024 zo min mogelijk gasverbruik in Vianen
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. De Wilde, R. Brandenburg (Managementteam), N. Bok W. De Haan (Technics),
Taak	J. De Wilde, N. Bok, B. Pieterse, R. Brandenburg
KPI's	• Tanken materieel aan aggregaat met Blauwe Diesel B100 op projecten • Aanschaf elektrische personenauto's en busjes in vervangingsbeleid • Tanken blauwe diesel voor bedrijfsbussen / personenauto's • Onderzoek waterstof • Plaatsing warmtepomp in 2023 • Reductie brandstof wagenpark en materieel
Evaluatiedatum	30-06-2025 en 31-12-2025
Budget	Zie budget emissievrij kantoor
Evaluatie	



3. VERLAGING BRANDSTOF WAGENPARK EN MATERIEEL

BEDRIJFSDOELSTELLING	CO ₂ - reductie wagenpark van 6% in 2025 t.o.v. referentiejaar (2017) CO ₂ - reductie materieel van 8% in 2025 t.o.v. referentiejaar (2017)
Maatregelen	In 2029 willen wij onze uitstoot van het wagenpark met 10% verlagen t.o.v. 2017 In 2029 willen wij onze uitstoot van het materieel met 14% verlagen t.o.v. 2017
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. De Wilde, R. Brandenburg (Managementteam), N. Bok W. de Haan (Technics),
Taak	J. De Wilde, N. Bok, B. Pieterse, R. Brandenburg, R. De Wilde
KPI's	Wagenpark • Hybride werken (meer thuiswerken) • aanschaf elektrische auto's in vervangingsbeleid UTA (auto's) • Aanschaf elektrische bussen in vervangingsbeleid CAO zodra mogelijk • Reductie brandstof wagenpark van 6% in 2025 • Reductie brandstof materieel van 8% in 2028 • Rijden 1l op 11,5 km Materieel • Zolang nodig eventueel toepassen blauwe diesel voor bedrijfsbussen en personenauto's • Gasheftruck vervangen voor elektrische heftruck • Onderzoeken hoe we groot materieel kunnen verduurzamen (elektrisch of waterstof)
Evaluatiedatum	30-06-2025 en 31-12-2025
Budget	€ 1.900.000,=
Evaluatie	



4. VERLAGING CO2 UITSTOOT OP PROECTEN

BEDRIJFSDOELSTELLING	CO ₂ - reductie van 23% op projecten in 2024 t.o.v. referentiejaar (2017)
Maatregelen	In 2029 willen wij onze uitstoot op de projecten met 39% verlagen t.o.v. 2017 We verduurzamen de energievoorziening op bouwplaatsen
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. De Wilde, R. Brandenburg (Managementteam), N. Bok W. De Haan (Technics),
Taak	J. De Wilde, N. Bok, B. Pieterse, R. Brandenburg, R. De Wilde
KPI's	• Inzetten op duurzame energie op projecten, in tenders • Inzet van duurzame bouwkeet (zonnepanelen) • Inzet van elektrisch gereedschap/materieel indien mogelijk • Inzet blauwe diesel voor gereedschap/materieel • Inzet rughellingplaat 2.0 met minder staal • Verhogen productie prefab betonblokken
Evaluatiedatum	30-06-2025 en 31-12-2025
Budget	Open budget
Evaluatie	



5. VERLAGING CO2 UITSTOOT IN DE KETEN

BEDRIJFSDOELSTELLING	CO ₂ - reductie van 9% in de keten in 2025 t.o.v. 2023
Maatregelen	In 2029 willen wij onze uitstoot in scope 3 met 15% verlagen t.o.v. 2017 We verminderen uitstoot van productie, transport en verwerking spoorstaven We verminderen de ketenuitstoot van ballast We verminderen de uitstoot van zakelijke mobiliteit We verminderen de uitstoot van ingekocht beton en rughellingplaten
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. De Wilde, R. Brandenburg (Managementteam), N. Bok W. De Haan (Technics),
Taak	J. De Wilde, N. Bok, B. Pieterse, R. Brandenburg, R. De Wilde
KPI's	• Ketensamenwerking voor hergebruik spoorstaven op hoofdspoor • Tweede leven van bouwproducten zoals dwarsliggers, circulaire tegels, spoorstaven • Hergebruik, gerecyclede ballast of ballast uit 'groene groeve' • Gebruik verdikte rughellingplaten • Brancheonderzoek naar reductiemogelijkheden in verwerkingsproces • Stimuleren hybride werken, zuinig rijden en hotelovernachtingen bij grote/verre projecten • CSC-gecertificeerd beton en beton met lage MKI-waarde • Meer hergebruik of duurzame alternatieven
Evaluatiedatum	31-12-2025
Budget	Open budget
Evaluatie	



6. VERLAGING CO2 UITSTOOT DOOR VERDIKTE UITGEHOLDE RUGHELLINGPLAAT

BEDRIJFSDOELSTELLING	CO ₂ - reductie van 7,5% in de keten in 2025 t.o.v. 2023 bij het gebruik van de verdikte uitgeholde rughellingplaten
Maatregelen	7,5% reductie t.o.v. reguliere rughellingplaat
Verantwoordelijk	<u>Scope 3</u> Steeds meer gebruik van de verdikte, uitgeholde rughellingplaat
Taak	J. de Wilde, R. De Wilde, (Managementteam), N. Bok W. de Haan (Technics),
KPI's	B. Pieterse, N. Bok, R. De Wilde
Evaluatiedatum	We verminderen de ketenuitstoot van staal - Toepassen verdikte uitgeholde rughellingplaten - Daardoor minder transport - Keteninitiatief voor verminderen staalaandeel
Budget	31-12-2025
Evaluatie	



7. DUURZAAMHEIDSCAMPAGNE DE WILDE

BEDRIJFSDOELSTELLING	Duurzaamheidsexpert aanstellen
Maatregelen	Onderzoek uitvoeren naar duurzame oplossingen op het gebied elektrificeren materieel en wagenpark
Verantwoordelijk	J. De Wilde, N. Bok, B. Pieterse, R. Brandenburg, R. De Wilde
Taak	M. Meuwissen, J. De Wilde
KPI's	• Onderzoek naar elektrisch gereedschap • Onderzoek naar elektrisch materieel • Onderzoek naar waterstof oplossingen • Deelname duurzaamheidsbijeenkomsten
Evaluatiedatum	31-12-2025
Budget	Open budget
Evaluatie	



8. PERSOONLIJKE DOELSTELLING

Persoonlijke doelstelling	Persoonlijke brandstofverlaging bedrijfsbussen en wagens
Maatregelen	• Iedereen exact bijhouden van kilometerstanden • Carpoolen waar mogelijk • Bandenspanning op peil houden
Verantwoordelijk	J. de Wilde, R. De Wilde, R. Brandenburg, N. Bok, B. Pieterse
Taak	allen
KPI's	• hoger dan 1l op 11,5 km (gerelateerd aan km en getankte liters) • getankte liters en gereden km relateren aan omzet
Evaluatiedatum	31-12-2025
Budget	Tot €5.000 ,=
Evaluatie	