

DE WILDE DOELSTELLINGEN 2026

Samen zijn wij betrouwbaar, flexibel, meedenkend



KWALITEIT

- ▶ Versterken personeelcapaciteit en specialistische kennis
- ▶ Versterken marktpositie Van de Mheen Rail met ondersteuning van De Wilde NL B.V.
- ▶ Behalen certificering CO₂-prestatieladder trede 3 (handboek 4.0)
- ▶ Ontwikkelen en implementeren discipline treinbeveiliging

Wat betekent dat voor ons:

- Duidelijke afspraken
- Gestructureerd werk
- Minder verrassingen in de uitvoering



VEILIGHEID

- ▶ Uniformeren en verbeteren van het kledingbeleid binnen De Wilde NL B.V.
- ▶ Versterken van veiligheids-cultuur en veiligheids-bewustzijn binnen de organisatie
- ▶ Verbeteren van communicatie en samenwerking op de bouwplaats
- ▶ Verbeteren en borgen van keuringsproces voor materieel
- ▶ Verbeteren en digitaliseren van de project-RI&E structuur

Wat betekent dat voor ons:

- Elkaar aanspreken = normaal
- Melden = verbeteren
- Veilig thuis komen



MILIEU / DUURZAAMHEID/CO₂

- ▶ Emissievrij kantoor 2029 (lange termijn doelstelling)
- ▶ Verbeteren van milieubeheer in de werkplaats
- ▶ Reduceren CO₂-uitstoot Scope 1
- ▶ Reduceren CO₂-uitstoot Scope 2
- ▶ Reduceren CO₂-uitstoot Scope 3
- ▶ Reduceren CO₂-uitstoot Projecten

Wat betekent dat voor ons:

- Verhogen inzetbaarheid
- Minder uitstoot
- Toekomstbestendig werk



MENS EN ORGANISATIE

- ▶ Investeren in vakbekwaam personeel
- ▶ Opleidingen en ontwikkeling
- ▶ Betere samenwerking binnen de teams
- ▶ Capaciteit en werkdruk beter in balans
- ▶ Innoveren en digitaliseren

Wat betekent dat voor ons:

- Meer ondersteuning
- Vakbekwame mensen
- Meer werkzekerheid en groei

ONZE FOCUS 2026



Groei in kwaliteit



Veiligheid zichtbaar op de werkvloer



Duurzame projecten



Versterken marktpositie



Wij voelen ons verantwoordelijk



Wij praten met elkaar



Wij denken mee en melden

TERUGBLIK 2025 WAAR STAAN WE?



WAT GAAT GOED

- ✓ Veiligheidsbewustzijn groeit geleidelijk
- ✓ Sterke klanttevredenheid (+/- 8,0 – 100% aanbeveling)
- ✓ Meer meldingen/verbeterideeën en goede opvolging
- ✓ Eerste stappen CO₂ prestatieladder 4.0
- ✓ KAM-afdeling strategisch uitbouwen
- ✓ Projecten – richting emissieloos bouwen
- ✓ Betrokkenheid directie wordt gewaardeerd
- ✓ Trends – Veiligheidscampagnes



IN UITVOERING / DOORONTWIKKELING

- Doelstellingen zichtbaarder maken voor de werkvloer
- Projectbeheersing verder ontwikkelen
- Treinbeveiliging verder opbouwen en implementeren
- Duurzaamheid verder doorvoeren
- Meer structuur bij evaluaties en interne opleidingen



AANDACHTSPUNTEN

- Betere balans regels <-> praktijk
- Meer uitleg branchebreed waarom doen we dit
- Meldingsfrequentie kan nog beter
- Technische kennis / bewustwording blijven stimuleren



WAT HEBBEN WE GELEERD

- Veiligheid moet praktisch en uitlegbaar zijn
- Mensen willen meedenken – niet alleen regels volgen
- Werkdruk en personeelskrapte in de branche blijven risico's
- Uniformiteit regelgeving in de branche is belangrijk
- Goede samenwerking binnen de branche is essentieel

CIJFERS IN HET KORT



36

Verbeterideeën:



21

Uitgevoerd:



120

Meldingen:



8.2

Klanttevredenheid (100% aanbeveling)



8.0 +/- 8.5

Medewerkertevredenheid



CONCLUSIE 2025
WE STAAN ER GOED VOOR!



MAAR WE ZIJN NOG NIET KLAAR
2026 = DOORPAKKEN EN VERBETEREN!

