



# KAM KWARTAALRAPPORTAGE

De Wilde NL

Q1-2026

# NIEUWE MEDEWERKERS

De Wilde NL

## Gable Orsel



Sinds kort versterkt Gable onze KAM-afdeling bij De Wilde. Hij is gestart als Veiligheidskundige in opleiding en ondersteunt onze projecten op het gebied van veiligheid, kwaliteit en milieu. Op moment houdt hij zich vooral bezig met Van de Mheen Rail.

Gable heeft hiervoor veiligheid verzorgd binnen een grote organisatie in de trampolinebranche en brengt ervaring mee in wet- en regelgeving, risicoanalyses en werkvloerverbetering. De spoorwereld is nieuw voor hem, maar hij pakt dit snel en enthousiast op.

Naast zijn werk is Gable een echte familieman. Hij heeft een hechte band met zijn twee dochters en is nauw betrokken bij hun levens.

We zijn blij met zijn komst en wensen hem veel succes en plezier bij De Wilde!

## Pamela Passoni



Pamela is gestart als Technisch Specialist binnen onze engineersafdeling. Ze brengt ervaring mee binnen de engineering en gaat zich bij De Wilde verder ontwikkelen binnen de spoorse wereld.

Pamela heeft een Griekse achtergrond en brengt daarmee een stukje Zuid-Europese flair mee naar ons team. De spoorbranche is nieuw voor haar, maar ze pakt dit enthousiast op en wordt de komende periode goed begeleid binnen onze organisatie.

Pamela woont net buiten Amsterdam en is daarnaast veel in de stad te vinden, waar haar dochters wonen.

We zijn blij met haar komst en wensen Pamela veel succes en plezier bij De Wilde!



# KWALITEIT

Q1-2026

Kwaliteit

# DE WILDE DOELSTELLINGEN 2026

Samen zijn wij  
betrouwbaar, flexibel, meedenkend



## TERUGBLIK 2025 WAAR STAAN WE?

### WAT GAAT GOED

- ✓ Veiligheidsbewustzijn groeit geleidelijk
- ✓ Sterke klanttevredenheid (+/- 8,0 – 100% aanbeveling)
- ✓ Meer meldingen/verbeterideeën en goede opvolging
- ✓ Eerste stappen CO<sub>2</sub> prestatieladder 4.0
- ✓ KAM-afdeling strategisch uitbouwen
- ✓ Projecten – richting emissieloos bouwen
- ✓ Betrokkenheid directie wordt gewaardeerd
- ✓ Trends – Veiligheidscampagnes

### IN UITVOERING / DOORONTWIKKELING

- Doelstellingen zichtbaarder maken voor de werkvloer
- Projectbeheersing verder ontwikkelen
- Treinbeveiliging verder opbouwen en implementeren
- Duurzaamheid verder doorvoeren
- Meer structuur bij evaluaties en interne opleidingen

### AANDACHTSPUNTEN

- Betere balans regels <-> praktijk
- Meer uitleg branchebreed waarom doen we dit
- Meldingsfrequentie kan nog beter
- Technische kennis / bewustwording blijven stimuleren

### WAT HEBBEN WE GELEERD

- Veiligheid moet praktisch en uitlegbaar zijn
- Mensen willen meedenken – niet alleen regels volgen
- Werkdruk en personeelskrapte in de branche blijven risico's
- Uniformiteit regelgeving in de branche is belangrijk
- Goede samenwerking binnen de branche is essentieel

### CIJFERS IN HET KORT

|                       |                   |                   |                                             |                                       |
|-----------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|
| 36<br>Verbeterideeën: | 21<br>Uitgevoerd: | 120<br>Meldingen: | 8.2<br>Klanttevredenheid (100% aanbeveling) | 8.0 +/- 8.5<br>Medewerkertevredenheid |
|-----------------------|-------------------|-------------------|---------------------------------------------|---------------------------------------|

### CONCLUSIE 2025

WE STAAN ER GOED VOOR!

### MAAR WE ZIJN NOG NIET KLAAR

2026 = DOORPAKKEN EN VERBETEREN!

| KWALITEIT                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | VEILIGHEID                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | MILIEU / DUURZAAMHEID/CO <sub>2</sub>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | MENS EN ORGANISATIE                                                                                                                                                                                                                                                  |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Versterken personeelcapaciteit en specialistische kennis</li> <li>➤ Versterken marktpositie Van de Mheen Rail met ondersteuning van De Wilde NL B.V.</li> <li>➤ Behalen certificering CO<sub>2</sub>-prestatieladder trede 3 (handboek 4.0)</li> <li>➤ Ontwikkelen en implementeren discipline treinbeveiliging</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Uniformeren en verbeteren van het kledingbeleid binnen De Wilde NL B.V.</li> <li>➤ Versterken van veiligheids-cultuur en veiligheids-bewustzijn binnen de organisatie</li> <li>➤ Verbeteren van communicatie en samenwerking op de bouwplaats</li> <li>➤ Verbeteren en borgen van keuringsproces voor materieel</li> <li>➤ Verbeteren en digitaliseren van de project-R&amp;E structuur</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Emissievrij kantoor 2029 (lange termijn doelstelling)</li> <li>➤ Verbeteren van milieubeheer in de werkplaats</li> <li>➤ Reduceren CO<sub>2</sub>-uitstoot Scope 1</li> <li>➤ Reduceren CO<sub>2</sub>-uitstoot Scope 2</li> <li>➤ Reduceren CO<sub>2</sub>-uitstoot Scope 3</li> <li>➤ Reduceren CO<sub>2</sub>-uitstoot Projecten</li> </ul> | <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ Investeren in vakbekwaam personeel</li> <li>➤ Opleidingen en ontwikkeling</li> <li>➤ Betere samenwerking binnen de teams</li> <li>➤ Capaciteit en werkdruk beter in balans</li> <li>➤ Innoveren en digitaliseren</li> </ul> |
| <b>Wat betekent dat voor ons:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Duidelijke afspraken</li> <li>Gestructureerd werk</li> <li>Minder verrassingen in de uitvoering</li> </ul>                                                                                                                                                                                 | <b>Wat betekent dat voor ons:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Elkaar aanspreken = normaal</li> <li>Melden = verbeteren</li> <li>Veilig thuis komen</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                                                                    | <b>Wat betekent dat voor ons:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Verhogen inzetbaarheid</li> <li>Minder uitstoot</li> <li>Toekomstbestendig werk</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                     | <b>Wat betekent dat voor ons:</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>Meer ondersteuning</li> <li>Vakbekwame mensen</li> <li>Meer werkzekerheid en groei</li> </ul>                                                                                               |

### ONZE FOCUS 2026

|                    |                                      |                    |                         |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------|-------------------------|
| Groei in kwaliteit | Veiligheid zichtbaar op de werkvloer | Duurzame projecten | Versterken marktpositie |
|--------------------|--------------------------------------|--------------------|-------------------------|

|                                 |                       |                          |
|---------------------------------|-----------------------|--------------------------|
| Wij voelen ons verantwoordelijk | Wij praten met elkaar | Wij denken mee en melden |
|---------------------------------|-----------------------|--------------------------|

## VOORTGANG BEDRIJFS- DOELSTELLINGEN DE WILDE NL

# HOOFDDOELEN KWALITEIT 2026

| Versterken personeels-capaciteit                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Versterken Marktpositie Vd Mheen Rail                                                                                                                                                                                                                                               | Behalen CO2 prestatieladder 4.0 trede 3                                                                                                                                                                                                                                                                                               | Implementatie afdeling treinbeveiliging                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Aannemen nieuw personeel (in 2026)</p> <p><u>Spoorbouw</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• nieuwe spoorbouwers</li> <li>• Veiligheidskundige Werkvoorbereider</li> <li>• Monteur treinbeveiliging</li> </ul> <p><u>MiH</u></p> <p>1 maatvoerder</p> <p><b>KPI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Uitzendbureau inhuren</li> <li>• Vacatures schrijven</li> </ul> | <p>Certificeringsschema Van de Mheen Rail implementeren SCL trede 3 behalen in 2026</p> <p><b>KPI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wekelijks fysiek werkoverleg</li> <li>• KAM ondersteuning vanuit De Wilde NL</li> <li>• Veiligheids-campagnes starten</li> </ul> | <p>Het behalen van certificering CO2-prestatieladder trede 3 (handboek 4.0)</p> <p><b>KPI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Inschakelen extern adviseur</li> <li>• Implementeren van nieuwe CO2 formats</li> <li>• Verwerken van historische data</li> <li>• Vaststellen nieuw referentiejaar 2025 ipv 2017</li> </ul> | <p>Het aannemen en opleiden van monteurs treinbeveiliging voor het uitvoeren van 1 pilotproject in 2026</p> <p><b>KPI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Indienen erkenningsdossier</li> <li>• Aannemen monteurs treinbeveiliging</li> <li>• Implementeren risico's en processen</li> </ul> |

# HOOFDDOELEN VEILIGHEID 2026

| Uniformeren bedrijfskleding                                                                                                                                                                                                                                                                                            | Doorontwikkelen veiligheidscultuur                                                                                                                                                                                                                                                                             | Verbeteren van communicatie en samenwerking                                                                                                                                                                                                                                                                         | Doorontwikkelen RI&E structuur                                                                                                                                                                                                                             | Verbeteren en borgen van keuringsproces                                                                                                                                                                                                                                                                 |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>In 2026 invoeren nieuw kledingbeleid;</p> <p>geschikt kleding pakket implementeren</p> <p><b>KPI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• veiligheidscampagnes starten</li> <li>• veiligheidsbroek met striping invoeren</li> <li>• Brandvertragend met RWS, oranje</li> <li>• Hoog draagcomfort</li> </ul> | <p>Veiligheidscultuur en bewustwording continu blijven stimuleren en verbeteren</p> <p><b>KPI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Minimaal 2 veiligheidscampagnes</li> <li>• medewerkerstevredenheid meten</li> <li>• minimaal 2 veiligheidslunches</li> <li>• versterken KAM-afdeling</li> </ul> | <p>Verbeteren van onze project communicatie en samenwerking door middel van geschikte hardware zoals portofoons, walkietalkies voor onze machinisten en spoorleggers</p> <p><b>KPI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderzoek minimaal 3 communicatiemiddelen</li> <li>• Tests uitvoeren</li> </ul> | <p>Verbeteren en digitaliseren van de (project) RI&amp;E structuur</p> <p><b>KPI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Onderzoek naar minimaal 3 RI&amp;E-databases</li> <li>• opzet nieuwe database,</li> <li>• 2 brainstormsessies</li> </ul> | <p>Verbeteren en borgen van keuringsproces voor materieel door nieuwe structuur en meer begeleiding</p> <p><b>KPI</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Maandelijkse controle door Smits</li> <li>• Steekproeven uitvoeren in Vianen en projecten</li> <li>• Begeleiding door KAM</li> </ul> |

# HOOFDDOELEN DEELBEDRIJVEN 2026

| De Wilde Technics                                                                                                                            | Meet in Holland                                                                                                                         |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>Borgen van:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Technische dossiers</li> <li>• CE-markering</li> <li>• TCVT-keuringen</li> </ul> | <p>Personeelsbestand uitbreiden door:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 1 senior maatvoerder / landmeter aannemen</li> </ul> |

## VOORTGANG BEDRIJFSDOELSTELLINGEN

# HOOFDDOELN MILIEU 2026



Dakisolatie en onderzoek zonnepanelen –  
hoofdkantoor Vianen voor emissievrij in 2029



CO<sub>2</sub> - reductie (totaal scope 1) van ...% in 2026  
t.o.v. referentiejaar (2025)



CO<sub>2</sub> - reductie van ...% voor brandstof wagenpark  
in 2026 t.o.v. referentiejaar (2025)



CO<sub>2</sub> - reductie van ...%  
op projecten in 2026 t.o.v. referentiejaar (2025)



CO<sub>2</sub> - reductie van ...% in de keten  
in 2026 t.o.v. referentiejaar (2025)

De doelstellingen voor 2026 zijn vastgesteld, met uitzondering van de kwantitatieve CO<sub>2</sub>-doelstellingen. Deze worden momenteel uitgewerkt in lijn met Handboek 4.0 en een nieuw referentiejaar. In verband hiermee is de audit verplaatst naar oktober.

De Wilde NL

# VOORTGANG BEDRIJFSDOELSTELLINGEN

## PERSOONLIJKE DOELSTELLINGEN 2026

| Verbeterideeën                                                                                                                                                                                                | Maken van meldingen                                                                                                                                                                                      | Brandstofbesparing<br>bedrijfsbussen en auto's                                                                                                                                                                                         |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| leder medewerker dient 1 verbeteridee op KAM-gebied in. Deze worden geëvalueerd en als mogelijk gerealiseerd. Dit wordt in de veiligheidslunch en de V&G commissie overleggen besproken en een keuze gemaakt. | leder medewerker dient minimaal 4x jaar een veiligheids- of milieu-melding uit te voeren om meer zicht te krijgen in de gevaren op een bouwplaats en het maken van meldingen voor gevaarlijke situaties. | <ul style="list-style-type: none"><li>Exact bijhouden van kilometerstanden</li><li>1l op &gt;11,5 km</li><li>Carpoolen waar mogelijk</li><li>Bandenspanning op peil houden</li><li>Hotelovernachtingen bij projecten ver weg</li></ul> |

# VOORTGANG PERSOONLIJKE DOELSTELLINGEN

## Q1-2026

| Verbeterideeën |   | Melding maken |    | Brandstof |             |
|----------------|---|---------------|----|-----------|-------------|
| Q1             | 8 | Q1            | 54 | Q1        | 1l. op km   |
|                |   |               |    |           | km / liters |
| Q2             |   |               |    |           | 1l. op km   |
|                |   |               |    |           | km / liters |
| Q3             |   |               |    |           | 1l. op km   |
|                |   |               |    |           | km / liters |
| Q4             |   |               |    |           | 1l. op km   |
|                |   |               |    |           | km / liters |

# KAM-CIJFERS 2026

De Wilde NL



## TOOLBOXEN

Q1: 3 toolbox  
Q2:  
Q3:  
Q4:



## WERKPLEKINSPECTIES

Q1: 14 werkplekinspecties  
Q2:  
Q3:  
Q4:



## OBSERVATIES

Q1: 2 observatie  
Q2:  
Q3:  
Q4:



## INTERNE AUDITS

Q1: 4 interne audit  
Q2:  
Q3:  
Q4:



## Meldingen

Q1: 54 meldingen  
Q2:  
Q3:  
Q4:



## Ongevallen

Q1: 2 ongevallen met verzuim  
Q2:  
Q3:  
Q4:



## Milieu-incidenten

Q1: 1 milieu-incident  
Q2:  
Q3:  
Q4:



## CO2-reductie

- Blauwe Diesel 100
- 5 jaar plan
- Onderzoek KMG elektrisch
- Opstarten emissievrije bouwplaats
- Investeren in elektrisch KMG

### Ongevallen:

Hosam – metaalsplinter in zijn oog tijdens slijpwerkzaamheden

Rob – verstapt in een kuil op project (enkelbanden gescheurd)

### Toolboxen:

1. Winters weer
2. Veiligheidscheck
3. Doelstellingen 2026 en terugblik 2025

### Laatste meldingen:

1. Let op PBM bij laden en lossen
2. Brand door sigaretten bij de onderkapping
3. Aanpassing planningsapp
4. Nieuwe medewerkers: Pamela, Gable en Martijn
5. EHBO container is soms op slot (beter werken met een cijferslot)
6. Nieuwe website

# CIJFERS 2026 UITGELICHT

De Wilde NL

### Verbeterideeën

1. Nieuwe overkapping voor houtopslag
2. Mokken gebruiken ipv kartonnen bekken
3. Digitaal invul formulier voor het maken van meldingen
4. QR code voor instructie technische apparatuur
5. Evaluatie van projecten op maandag ochtend in de kantine
6. Technische kennis verhogen door interne opleidingen
7. Lichtslang voor bouwplaats om looproute zichtbaarder te maken
8. Manchetten striping voor broekspijpen
9. Cijferslot op BHV container
10. Excelsysteem voor keuringen
11. Voorleespen voor slechtziende of lezende
12. Nieuwe veiligheidsposter over “hoe melden wij gevaarlijke situaties?”
13. Nieuwe “Safety dashboard” zoals bij RET
14. Duuzame bouwplaats: converterbox
15. Krol naar Vianen halen om veiligheidsbeleving van machinist en spoorlegger te vergroten



# VEILIGHEID

Q1-2026

# TOOLBOX | RESPECT VOOR ELKAAR

De Wilde NL



Het doel van een toolbox is om ons als medewerkers bewust te maken van risico's en ons te informeren over veilig werken. Als De Wilde hebben wij een wettelijke verplichting om diverse onderwerpen onder de aandacht te brengen. In dit kwartaal hebben we gekozen voor het onderwerp 'Respect'.

Respect is een onderdeel van 'Psychosociale arbeidsbelasting' (PSA). PSA is de stress die werknemers ervaren door psychische en sociale factoren op de werkplek, zoals een hoge werkdruk, ongewenst gedrag (pesten, intimidatie, discriminatie), en een slechte werk-privébalans.

De volgende onderwerpen kwamen hierbij aan bod:

- Iedereen blij van en naar het werk
- Veilige sfeer
- Iedereen doet ertoe
- Psychologische veiligheid als voorwaarde voor fysieke veiligheid en welzijn
- Voorkomen uitval medewerkers door overbelasten
- Duurzame inzetbaarheid

Ondanks dat de werksfeer en de respect voor elkaar bij De Wilde goed is, is het toch belangrijk om de onderdelen bespreekbaar te houden en informatie te krijgen waar men terecht kan als bepaalde zaken spelen.

# VEILIGHEIDSLUNCH DE WILDE BV BIJ MIELE EXPERIENCE CENTER

De Wilde NL



Op 8 april hebben we met collega's en ketenpartners een veiligheidslunch georganiseerd, gericht op gedrag, bewustwording en het eerlijke gesprek over veiligheid.

We hebben de uitkomsten van de SCL-zelfevaluatie en medewerkerstevredenheid besproken. Veiligheid leeft en de opvolging van meldingen wordt als positief ervaren. Wel zien we dat meldingen nog vaak achteraf worden gedaan. Onze verbeterkans ligt in direct melden, liefst met foto, zodat KAM sneller kan schakelen.

De sessie was interactief en leverde goede gesprekken en concrete verbeterpunten op.

Na de lunch nam Patrick van Veen (Apemanagement) ons op een luchtige en herkenbare manier mee in gedrag op de werkvloer en de invloed daarvan op veiligheid.

Een waardevolle middag die goed aansluit bij onze ambitie: veiligheid zit niet alleen in regels, maar vooral in gedrag.

# TOOLBOX



In Q4-2026 zijn de volgende toolboxes gehouden:

- Winters weer
- Veiligheidscheck Q1-2026
- Doelstellingen 2026 en terugblik 2025



Kwaliteit

# MILIEU

Q1-2026

# VERDUURZAMEN



## Verduurzamen bedrijfspand

Dit jaar staat nog steeds het verduurzamen van het bedrijfspand op het programma. Om onze CO2-emissie nog verder te kunnen reduceren wordt voor 2026 het vernieuwen van het dak een belangrijke actie. Ook kunnen onze nieuwe laadpalen in Q2-2026 in gebruik worden genomen.

Daarnaast volgen wij ons 5 jaar duurzaamheidsplan om stukje bij beetje tot een nieuw energielabel te komen en ons bedrijfspand zo goed als emissievrij te maken. Voor 2026 staat het onderzoek naar zonnepanelen en windwakkels centraal.

# CO2-PRESTATIES (Q1-2026)

*De Wilde NL*

**NOG NIET INZICHTELIJK DOOR  
GEBRUIK VAN NIEUWE TOOL VOOR  
HANDBOEK 4.0**

A full-page background image showing a worker in an orange protective suit and helmet using a high-pressure water spray at night. The worker is positioned in the center-left, facing right, and is spraying a surface, creating a large cloud of mist and sparks. The background is dark with some foliage and a building visible in the distance.

# BEDANKT!

---

Afdeling KAM