



DOELSTELLINGEN 2025

De WILDE NL B.V.



HOOFDDOELEN KWALITEIT 2026

Versterken personeels-capaciteit

Aannemen nieuw personeel (in 2026)

Spoorbouw

- nieuwe spoorbouwers
- Veiligheidskundige Werkvoorbereider
- Monteur treinbeveiliging

MiH

1 maatvoerder

KPI

- Uitzendbureau inhuren
- Vacatures schrijven

Versterken Marktpositie Vd Mheen Rail

Certificeringsschema Van de Mheen Rail implementeren SCL trede 3 behalen in 2026

KPI

- Wekelijks fysiek werkoverleg
- KAM ondersteuning vanuit De Wilde NL
- Veiligheids-campagnes starten

Behalen CO2 prestatieladder 4.0 trede 3

Het behalen van certificering CO₂-prestatieladder trede 3 (handboek 4.0)

KPI

- Inschakelen extern adviseur
- Implementeren van nieuwe CO₂ formats
- Verwerken van historische data
- Vaststellen nieuw referentiejaar 2025 ipv 2017

Implementatie afdeling treinbeveiliging

Het aannemen en opleiden van monteurs treinbeveiliging voor het uitvoeren van 1 pilotproject in 2026

KPI

- Indienen erkenningsdossier
- Aannemen monteurs treinbeveiliging
- Implementeren risico's en processen



HOOFDDOELEN VEILIGHEID 2026

Uniformeren bedrijfskleding

In 2026 invoeren nieuw kledingbeleid;
geschikt kleding pakket implementeren

KPI

- veiligheidscampagnes starten
- veiligheidsbroek met striping invoeren
- Brandvertragend met RWS, oranje
- Hoog draagcomfort

Doorontwikkelen veiligheidscultuur

Veiligheidscultuur en bewustwording continu blijven stimuleren en verbeteren

KPI

- Minimaal 2 veiligheidscampagnes
- medewerkerstevredenheid meten
- minimaal 2 veiligheidslunches
- versterken KAM-afdeling

Verbeteren van communicatie en samenwerking

Verbeteren van onze project communicatie en samenwerking door middel van geschikte hardware zoals portofoons, walkietalkies voor onze machinisten en spoorleggers

KPI

- Onderzoek minimaal 3 communicatiemiddelen
- Tests uitvoeren

Doorontwikkelen RI&E structuur

Verbeteren en digitaliseren van de (project) RI&E structuur

KPI

- Onderzoek naar minimaal 3 RI&E-databases
- opzet nieuwe database,
- 2 brainstormsessies

Verbeteren en borgen van keuringsproces

Verbeteren en borgen van keuringsproces voor materieel door nieuwe structuur en meer begeleiding

KPI

- Maandelijkse controle door Smits
- Steekproeven uitvoeren in Vianen en projecten
- Begeleiding door KAM



HOOFDDOELLEN MILIEU 2026



Dakisolatie en onderzoek zonnepanelen –
hoofdkantoor Vianen voor emissievrij in 2029



CO₂ - reductie (totaal scope 1) van ...% in 2026
t.o.v. referentiejaar (2025)



CO₂ - reductie van ...% voor brandstof wagenpark
in 2026 t.o.v. referentiejaar (2025)



CO₂ - reductie van ...%
op projecten in 2026 t.o.v. referentiejaar (2025)



CO₂ - reductie van ...% in de keten
in 2026 t.o.v. referentiejaar (2025)

De doelstellingen voor 2026 zijn vastgesteld, met uitzondering van de kwantitatieve CO₂-doelstellingen. Deze worden momenteel uitgewerkt in lijn met Handboek 4.0 en een nieuw referentiejaar. In verband hiermee is de audit verplaatst naar oktober.



PERSOONLIJKE DOELSTELLINGEN 2026

Verbeterideeën

Ieder medewerker dient 1 verbeteridee op KAM-gebied in. Deze worden geëvalueerd en als mogelijk gerealiseerd. Dit wordt in de veiligheidslunch en de V&G commissie overleggen besproken en een keuze gemaakt.

Maken van meldingen

Ieder medewerker dient minimaal 4x jaar een veiligheids- of milieu-melding uit te voeren om meer zicht te krijgen in de gevaren op een bouwplaats en het maken van meldingen voor gevaarlijke situaties.

Brandstofbesparing bedrijfsbussen en auto's

- Exact bijhouden van kilometerstanden
- 1l op >11,5 km
- Carpoolen waar mogelijk
- Bandenspanning op peil houden
- Hotelovernachtingen bij projecten ver weg



HOOFDDOELEN DEELBEDRIJVEN 2026

De Wilde Technics

Borgen van:

- Technische dossiers
- CE-markering
- TCVT-keuringen

Meet in Holland

Personeelsbestand uitbreiden door:

- 1 senior maatvoerder / landmeter aannemen